

Recursos Humanos y gestión del conocimiento en tiempos de crisis

Ponencia y taller práctico

**Mas allá de los planes de austeridad:
del ajuste a la mejora de la eficiencia**

Albert Calderó

Estrategia Local

Bona tarda

Arratsalde on

Boa tarde

Buenas tardes

Hablemos de los problemas lo menos posible:

El problema no es el problema,
el problema es la solución

Poner en marcha una solución es siempre un proyecto. Luego,

Tenemos que concebir qué tipo de PROYECTOS DE AUSTERIDAD Y DE MEJORA DE LA EFICIENCIA serán SOLUCIONES viables para los Ayuntamientos.

Para ello, en este Taller elaboraremos entre todos un

Repertorio de proyectos de desarrollo de la austeridad, eficacia y eficiencia para Ayuntamientos

Os propondré ideas preliminares de tres clases de proyectos:

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

PROYECTOS DE AUSTERIDAD

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

A

**Gestión por competencias:
Promover el aprendizaje y la
polivalencia profesional**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

B

**Sistematizar los
aprendizajes con relaciones
maestro-aprendiz**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

C

**Gestión continua de la
relación de puestos de
trabajo para facilitar las
carreras profesionales**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

D

**Revisar todos los años
al alza y a la baja
la valoración de puestos
de trabajo**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

E

**Crear puestos de junior
y poner los puestos de
entrada al precio de mercado**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

F

**Usar nombramientos de
interinos para todos los
trabajos que no sean
permanentes**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

G

Formar mandos intermedios y directivos y darles autonomía y capacidad de decisión

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

H

Cesar a los directivos y mandos intermedios que no ejercen

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

I

**Aplicar
el complemento de
productividad
como manda la ley**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

J

**Eliminar todas las vacantes,
declarar a extinguir todas las
plazas no justificadas**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

K

**Conseguir que el personal
haga cosas que ahora se
contratan fuera**

L

**Conseguir que los técnicos no
hagan trabajo administrativo;
que los administrativos no
hagan trabajo de peones;
que los concejales no hagan
de funcionarios**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

M

**Dedicar a incrementos
retributivos parte del dinero
ahorrado en proyectos de
austeridad y eficiencia**

PROYECTOS DE EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

N

**Expedientar y despedir
a todos los sinvergüenzas**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

A

**Evaluar la necesidad de
patronatos y empresas
municipales**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

B

**Evaluar la necesidad de
mancomunidades y consorcios**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

C

**Hacer encomiendas de gestión
con sistemas de control**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

D

**“Empresarizar” servicios
municipales**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

E

**Modificar contrataciones
externas yendo a formas de
contratación competitivas**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

F

**Crear la inspección sistemática
de servicios externalizados
y de gestión directa**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

G

**Reingeniería de procesos: pasar
de plazos de tramitación de 6
semanas a 6 minutos**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

H

**Elaborar y aprobar manuales y
protocolos de procesos**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

I

**Eliminar los trabajos de bajo
valor añadido social**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

J

**Dejar de hacer cosas de bajo
valor añadido institucional**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

K

**Fusionar áreas, departamentos
y servicios creando grandes
unidades profesionales
homogéneas**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

L

**Separar la gestión de proyectos
de las grandes unidades
de gestión de procesos
regulares**

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

M

Organizar el voluntariado social municipal

PROYECTOS DE EFICIENCIA ORGANIZATIVA

N

**Hacer menos cosas
y hacerlas bien,
pensando antes de actuar
y evitando errores**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD

SON DE TRES CLASES:

PROYECTOS DE REDUCCIÓN DE GASTOS

PROYECTOS DE AUMENTO DE INGRESOS

PROYECTOS DE COMUNICACIÓN DE
NUEVOS PARADIGMAS

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE REDUCCIÓN DE GASTOS

A

**Eliminar gastos suntuarios
y de bajo valor añadido**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE REDUCCIÓN DE GASTOS

B

**Inventar políticas
que no cuesten dinero**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE REDUCCIÓN DE GASTOS

C

**Renunciar a las subvenciones
de instituciones superiores
que cuestan más dinero
del que aportan**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE REDUCCIÓN DE GASTOS

D

**Reducir o eliminar las
subvenciones propias sin
interés social**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE REDUCCIÓN DE GASTOS

E

**Reducir niveles
de prestación de servicio
por debajo del umbral
de percepción**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE REDUCCIÓN DE GASTOS

F

**Sustituir servicios
por otros más baratos**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE AUMENTO DE INGRESOS

A

**Vender o alquilar propiedades
poco útiles o prescindibles**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE AUMENTO DE INGRESOS

B

**Revisar e incrementar
selectivamente impuestos,
tasas y precios públicos**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE AUMENTO DE INGRESOS

C

**Crear nuevas tasas
y precios públicos**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE COMUNICACIÓN DE NUEVOS PARADIGMAS

A

Eliminar gastos paradigmáticos

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE COMUNICACIÓN DE NUEVOS PARADIGMAS

B

**Vender de modo notorio cosas
inútiles o prescindibles**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE COMUNICACIÓN DE NUEVOS PARADIGMAS

C

Detener proyectos faraónicos

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE COMUNICACIÓN DE NUEVOS PARADIGMAS

D

**Dar publicidad a los ahorros,
llevar la estadística**

PROYECTOS DE AUSTERIDAD DE COMUNICACIÓN DE NUEVOS PARADIGMAS

E

**Reconocimientos
a los líderes de proyectos
de austeridad y eficiencia**

PROPUESTA DE TRABAJO DE TALLER:

EN GRUPOS REDUCIDOS,

- ANALIZAR LA VIABILIDAD DE ESTAS IDEAS PRELIMINARES DE PROYECTOS
- PROPONER OTRAS IDEAS PRELIMINARES DE PROYECTOS
- ESTUDIAR LA UTILIDAD Y OPORTUNIDAD DE CADA UNA DE ELLAS, TENIENDO EN CUENTA LA CERCANÍA DE LAS ELECCIONES MUNICIPALES

¡ Gracias de antemano por vuestra participación !